

Teamentwicklung

Wann sind Teamentwicklungsseminare für Sie sinnvoll?

- Bei Neubildung von Teams
- Bei neuer Führung, Aufgaben- oder Organisationsstruktur
- Bei anhaltenden Teamkonflikten
- Zur kontinuierlichen Teambegleitung

Was ist der Nutzen für Ihr Unternehmen?

- Kommunikation und Zusammenarbeit wird besser
- Weniger Reibungsverluste, höhere Effektivität und Produktivität
- Höhere Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter, mehr Engagement
- Kostenersparnis durch geringere Fehlzeiten und Fluktuation
- Kompetenterer Umgang mit Kunden, höhere Kundenzufriedenheit

Was sind die Inhalte und Ziele von Teamentwicklungsseminaren?

In unseren Teamentwicklungsseminaren geht es uns darum, die Zusammenarbeit und auch die Arbeitsergebnisse Ihres Teams zu verbessern.

Wir bieten Ihren Führungskräften und Mitarbeitern exemplarische Lernerfahrungen, die neue Verhaltensweisen eröffnen, z.B. kooperatives Verhalten statt konkurrierendes Verhalten.

Die neue Qualität im Umgang mit diesem Beispiel wird in Kleingruppen reflektiert und kann auf andere Teamaufgaben übertragen werden.

Im Rahmen des Seminars widmen wir uns folgenden Themen:

- Sind die Aufgaben und Ziele für alle konkret definiert?
- Sind Rollen und Zuständigkeiten klar und eindeutig verteilt und aufeinander abgestimmt?
- Wie ist der Kommunikationsfluss im Team? Wie kommuniziert das Team untereinander, wie werden Konflikte gelöst?
- Was sind die gemeinsamen Werte und Normen?

Wir bieten durch Übungen mit kreativen Medien Ihrem Team die Möglichkeit, sich gemeinsam mit diesen Fragen auseinanderzusetzen. Durch moderierte Teamgespräche können Rollen, Zuständigkeiten und Ziele sowie bestehende Konflikte konstruktiv geklärt werden.

Den Alltagstransfer gewährleisten wir durch konkrete Vereinbarungen über die nächsten Schritte und durch Follow-up-Sitzungen, in denen die erreichten Veränderungen evaluiert werden.